



Decálogo para la igualdad de género en congresos y simposios

Grupo de Trabajo en Igualdad de la SEBOT

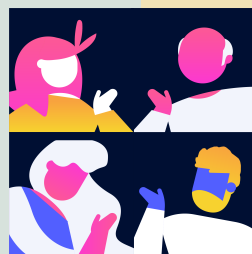


1. **¿Quién lo organiza?:** Asegúrate de que exista paridad en el comité organizador.



La representación equitativa en la toma de decisiones asegura que todas las voces sean escuchadas y se tomen en cuenta diversas perspectivas.
¿Y si no lo está?: **Invítalas.**

2. **Diversidad en ponentes:** evita la brecha de género, busca la paridad y personas en diferentes etapas de la carrera profesional.



Brinda una mayor **variedad** de puntos de vista y experiencias y ofrece modelos a seguir para todas las personas asistentes.

3. **Horarios inclusivos:** considera las responsabilidades laborales y familiares de todos la personas participantes.



Facilita la asistencia de personas con diferentes cargas de **cuidado** y responsabilidades.

4. **Lenguaje inclusivo:** Utilízalo en la documentación, la publicidad y las comunicaciones del evento. Como en taxonomía, lo que no se nombra, no existe.



El lenguaje inclusivo refleja un compromiso con la igualdad y la **diversidad**, y hace que todos nos sintamos bienvenid@s.

5. **Facilidades para el cuidado de menores:** Intenta proporcionar facilidades como salas de lactancia, guarderías y salas vigiladas para menores



Elimina barreras para la participación de personas con diferentes **necesidades** y responsabilidades.

6. **¿Lo hemos hecho bien?:** Solicita y valora los comentarios después del evento sobre las prácticas de igualdad de género implementadas.



La retroalimentación constante permite **mejorar** y adaptar futuras ediciones para ser aún más inclusivas.

7. **Micrófonos abiertos:** Durante el evento, da palabra a todo aquel que la requiera sin importar su género, edad u origen.



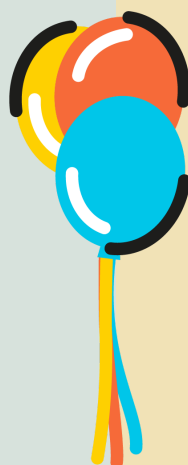
Cualquiera tiene derecho a realizar preguntas y, si no hay tiempo, busca la **paridad**. Prioriza la diversidad frente a la velocidad.

8. **Comentarios chistosos:** Ten cautela al hacer mofas y nunca hablando de personas o colectivos.



El humor es una herramienta útil, pero hay que ser **prudente**. No ridiculizar.

9. **Contenido accesible:** Usa texto claro y colores fácilmente distinguibles.



Hay personas con problemas de vista, audición, etc. **facilita** que cualquiera pueda seguir el evento.

10. **Promueve actividades sobre igualdad:** Organiza y/o facilita la organización de actividades transversales centradas en igualdad.

Estas actividades proporcionan espacios **seguros**, permiten detectar fácilmente puntos a mejorar a la hora de ser inclusivos.

Puedes usar nuestro decálogo en cualquier otro foro al que asistas